



Comune di
Arienzo



Provincia di Caserta Piazza S. Agostino n.4,81021 - C.F.80007270616

Prot. 6065 tel. 0823-1504602/fax 0823-804619 - pec.comunearienzo@asmepec.it

del 4.07.2018

A tutti i dipendenti

SEDE

OGGETTO: AVVISO PER LA COSTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI".

VISTO l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 21 della Legge 04.10.2010 nr. 183, il quale prevede che «01. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni. 02. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione. 03. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consiglieria o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori. 04. Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione. (...);

VISTA la direttiva congiunta dei Ministri della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità, datata 4 marzo 2011 e concernente "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", da istituire ai sensi dell'art. 21 della L. 4 novembre 2010, n. 183, che ha sostituito l'art. 57 del d.lgs. 165/2001;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 21.06.2018, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) - INDIRIZZI.", con cui si stabiliva di istituire il C.U.G. del Comune di Arienzo, demandando al Responsabile del Settore II, con il supporto del Segretario Comunale, tutti gli adempimenti a tal fine necessari;

RITENUTO dover procedere alla costituzione del suddetto comitato;

SI CHIEDE

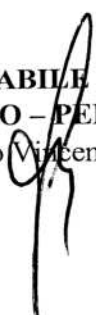
a tutti i dipendenti interessati a far parte del C.U.G. del Comune di Arienzo, di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse (redatta secondo il modello allegato al presente avviso), unitamente al proprio curriculum vitae all'Ufficio Personale, **ENTRO IL 18.07.2018**, mediante consegna all'Ufficio Protocollo.

L'incarico avrà durata di quattro anni dalla nomina. Le designazioni saranno effettuate con provvedimento del Responsabile dell'Ufficio Personale, rispettando il criterio paritetico con altrettanti soggetti indicati dalle OO.SS. maggiormente rappresentative e rispettando la pariteticità di genere e quanto previsto dalla normativa sopra richiamata.

Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio on-line e sarà consegnato a tutti i dipendenti

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO – PERSONALE – TRIBUTI**

Rag. Trusio Vincenzo



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Paola Castaldo



All'Ufficio Personale

SEDE

OGGETTO: DISPONIBILITÀ A FAR PARTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

La/il sottoscritta/o _____

Nata/o a _____ il _____

dipendente del Comune di Arienzo, categoria _____, in servizio presso il Settore

MANIFESTA LA PROPRIA DISPONIBILITÀ

a far parte del Comitato Unico di Garanzia di cui all'art. 21 della L.04/11/2010, n.183.

Si allega alla presente il proprio curriculum vitae.

Arienzo, il _____

Firma