

COMUNE DI ARIENZO
Provincia di Caserta
SETTORE I

AMMINISTRATIVO AFFARI GENERALI
(SERVIZI DEMOGRAFICI, STATISTICI E AFFARI GENERALI)
GESTIONE DEL PERSONALE (PROFILO GIURIDICO)
RESPONSABILE: D'ADDIO CARMELA

DETERMINAZIONE N. *456* DEL *01-12-2022*

REGISTRO GENERALE N. *1099* DEL *01-12-2022*

**OGGETTO:AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022.**

L'anno duemilaventidue il giorno *01* del mese di dicembre

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I

VISTO il D.Lgs. n.267/2000, artt.183 e 184

VISTO IL REGOLAMENTO DI CONTABILITA';

VISTO il decreto n. 01 del 28/01/2022 con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile del Settore I "Segreteria e attività di supporto agli organi istituzionali – visibilità – Gestione del Personale (profilo giuridico);

ADOTTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022

VISTI:

- l'art.23 del D.Lgs 150/2009 che disciplina i criteri per le progressioni economiche;
- l'art. 12 del CCNL funzioni Locali - siglato in data 21 maggio 2018, che ha confermato il sistema di classificazione del personale di cui al CCNL 31.03.21999, apportando alcune modifiche, tra le quali l'ampliamento del numero delle posizioni economiche acquisibili all'interno di ciascuna categoria giuridica (posizioni economiche A6, B8, C6 e D7);
- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 in materia di "Progressione economica all'interno della categoria";

RICHIAMATO l'art. 8 del CCI 21.12.2018 - personale non dirigente per il triennio 2018-2021, come aggiornato in data 5 dicembre 2019, per il biennio 2019-2021;

VISTO il vigente Regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, approvato con deliberazione di G.C. n. 27 del 19/02/2021;

VISTO il bilancio di previsione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 27/06/2022.

VISTI:

- la delibera di G.C. n. 80 del 04.08.2022 ad oggetto "Linee di indirizzo alla Delegazione trattante di parte datoriale preordinate alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo relativo ai dipendenti del Comune di Arienzo – Parte normativa avente validità per il triennio 2021/2023 e Parte economica con validità per l'anno 2022";

-la delibera di G.C. n. 105 del 15/11/2022 con la quale si autorizzava la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CDI anno 2022;

RICHIAMATO il Contratto decentrato integrativo Parte normativa con validità per il triennio 2022/2024 e Parte economica con validità per l'anno 2022 sottoscritto in data 29/11/2022 dalla delegazione trattante di parte pubblica, dalle RSU dell'Ente e dalle rappresentanze delle OO.SS. territoriali;

SI RENDE NOTO

Che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, riservata a tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Arienzo in possesso dei prescritti requisiti:

ART. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Per poter partecipare alle selezioni occorre avere maturato alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione, ossia alla data del 31.12.2021, l'anzianità minima nella posizione economica di livello iniziale e per i livelli successivi, pari a due anni.

Non possono essere ammessi a selezione i dipendenti che siano incorsi nel biennio precedente all'anno di riferimento della selezione in sanzioni disciplinari irrogate superiori al richiamo verbale.

Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'Ente al 31 dicembre 2021, anno immediatamente precedente a quello della selezione.

Nel calcolo dell'anzianità minima nella posizione economica di livello iniziale e per i livelli successivi sono compresi anche i periodi prestati presso altre PA, a parità di categoria e posizione giuridica.

ART. 2 – TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, indirizzata al Comune di Arienzo – Ufficio Gestione giuridica del Personale, potrà essere consegnata a mano all'Ufficio Protocollo dell'Ente ovvero inviata tramite posta elettronica certificata o con raccomandata a/r e dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo entro e non oltre il termine perentorio del ~~7-12-22~~ ore 12:00.

Saranno escluse dalla selezione le domande pervenute fuori termine e quelle presentate in assenza dei requisiti ai fini della partecipazione.

La domanda di ammissione dovrà recare la firma del candidato senza autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR n. 445/2000 e dovrà essere corredata dalla copia di un valido documento di riconoscimento del sottoscrittore.

L'omissione della firma in calce alla domanda comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

ART. 3 – CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

1. il cognome e il nome, la data e il luogo di nascita, la residenza;
2. la categoria e la posizione economica di appartenenza;
3. di non aver riportato sanzioni disciplinari, superiori al rimprovero verbale, irrogate nel biennio precedente;
4. di aver maturato al 31.12.2021 un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si richiede l'attribuzione della progressione.

Ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

ART. 4 – DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati:

1. copia del documento di riconoscimento in corso di validità del dichiarante.

ART. 5 – CRITERI DI SELEZIONE E GRADUATORIA

Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità di dipendenti non superiore al 50% del personale avente diritto. Per i criteri e la procedura di selezione si rimanda a quanto contenuto nel Regolamento comunale di disciplina delle progressioni economiche approvato con delibera di Giunta comunale n. 27 del 19.02.2021 ed all'art. 18 del Contratto decentrato integrativo Parte normativa con validità per il triennio 2022/2024 e Parte economica con validità per l'anno 2022 sottoscritto in data XXXXXXXXXX dalla delegazione trattante di parte pubblica, dalle RSU dell'Ente e dalle rappresentanze OO.SS. territoriali.

Le progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2022.

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica (2022).

ART. 6 – INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Il Comune di Arienzo, nella sua qualità di Titolare del trattamento dei dati tratterà i dati personali conferiti sia con supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare le attività inerenti la selezione, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE 2016/679. Il trattamento dei dati personali avverrà secondo le modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza e sarà effettuato utilizzando supporti cartacei, informatici e/o telematici per lo svolgimento delle attività dell'Amministrazione.

Il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità, correttezza e trasparenza ed in conformità al principio di cd. minimizzazione dei dati.

L'interessato dispone dei diritti specificati negli articoli da 15 a 22 del GDPR, di seguito indicati:

- diritto di accesso ai dati personali – art. 15 GDPR
- diritto alla rettifica – art. 16 GDPR
- diritto di limitazione di trattamento – art. 18 GDPR
- diritto alla portabilità dei dati – art 20 GDPR
- diritto di opposizione – art. 21 GDPR

Si informa, inoltre, che il titolare del trattamento e il Comune di Arienzo, rappresentato dal Sindaco pro tempore. Il Responsabile della Protezione dei dati dell'Ente (ex art. 38, par. 4, GDPR), individuato nella persona di Alfonso Crisci (decreto n. 5 del 31/03/2022).

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

ART. 7 – NORME FINALI

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on line, sul sito internet istituzionale dell'Ente e nell'apposita sezione "Bandi di concorso" dell'Amministrazione Trasparente.

Per quanto non previsto dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge e contratto vigenti in materia.

Arienzo, li 01/12/2022

Il Responsabile del Settore I



Domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali Anno 2022

**AL RESPONSABILE SETTORE I
GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE
COMUNE DI ARIENZO**

Il/La Sottoscritto/a _____

nato/a il _____ a _____ (Prov. di _____)

e residente in _____ (Prov. di _____)

Via/Piazza _____ N. _____ C.A.P. _____

con recapito telefonico _____, indirizzo di posta elettronica _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno della stessa categoria per l'anno 2021 riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Arienzo possesso dei requisiti richiesti.

A tal fine dichiara, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e ss.mm.ii. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- Di essere dipendente del Comune di Arienzo a tempo indeterminato a far data dal _____;
- Di essere attualmente inquadrato nel profilo professionale di _____ categoria giuridica _____, posizione economica _____ dall'anno _____;
- Di aver maturato alla data del 31.12.2021 un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione (di cui mesi _____ prestati presso altri enti: _____);
- Di non essere incorso nel biennio precedente all'anno di riferimento della presente selezione (2020) in sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;
- Di conoscere ed accettare tutte le prescrizioni contenute nel Regolamento comunale di disciplina delle progressioni economiche orizzontali approvato con delibera di G.C. n. 27 del 19.2.2021 e del Bando di selezione;
- Di essere a conoscenza che la richiesta di partecipazione alla selezione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati personali contenuti nella presente dichiarazione agli effetti di cui al Regolamento UE 2016/679 (Tutela della privacy);
- Di aver preso visione dell'informativa inerente il trattamento dei dati personali nel perseguimento delle finalità connesse al procedimento e di averla compresa in tutte le sue parti.

Allega alla domanda:

- Copia documento di riconoscimento in corso di validità;

Data _____

Il Dipendente

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ATTESTANTE LA REGOLARITA' E LA CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA (Art. 147- bis TUEL)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I

Carmela D'Addio

Arienzo, li 01-12-2022

PARERI DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 147/bis del D.Lgs. 18/08/2000 n.267 e s.m.i. si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile dell'atto in oggetto.

Arienzo, li 01-12-2022

Il Responsabile Settore Finanziario
Ing. Francesco Perretta

ATTESTAZIONE DI INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE IN RELAZIONE AL PRESENTE PROVVEDIMENTO CONCLUSIVO.

La sottoscritta Carmela D'Addio, quale Responsabile del Settore I del Comune di Arienzo;
Visto l'art. 6 bis della Legge n.241/90, quale introdotto dalla Legge n.190/2012;
Viso il D.P.R. N.445/2000;

ATTESTA

Sotto la propria responsabilità che non sussistono situazioni di conflitto di interesse con lo scrivente competente per i quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti interni e provvedimento finale;

lo scrivente procederà con proprio atto a segnalare ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

VISTO DI COPERTURA FINANZIARIA

Arienzo , li Ai sensi e per gli effetti dell'art. 147/bis e dell'art. 151, comma 4 D.Lgs. 18/08/2000 n.267 e s.m.i. si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa.

Gli impegni contabili sono stati registrati in corrispondenza degli interventi e capitoli descritti nella determinazione citata in oggetto.

Arienzo, li 01-12-2022

Il Responsabile Settore Finanziario
Ing. Francesco Perretta

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Arienzo , li 01-12-2022



IL MESSO COMUNALE
Alessandro Zimbardi