



Comune di Arienzo  
Provincia di Caserta  
Piazza Sant'Agostino, 4 - 81021  
Tel. 0823 805987 - Fax 0823804619  
C. F. 8 0 0 0 7 2 7 0 6 1 6

## SETTORE II

### FINANZIARIO PERSONALE E TRIBUTI

#### DETERMINAZIONE N. 149 del 28.12.2021 (R.G. N. 1007 del 28.12.2021)

**OGGETTO:** Assunzione stagionale di n. 1 Istruttore di vigilanza - agente di Polizia locale, di Categoria C, posizione economica C1 (CCNL Funzioni locali) a tempo determinato per mesi 1 (uno) e pieno in esecuzione tramite scorrimento della graduatoria approvata con propria determina n. 114 del 29.10.2021.

**VISTO** il Decreto Legislativo del 18.08.2000, n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 recante "Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

**VISTO** il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 70 recante "Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione, a norma dell'articolo 11 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135";

**VISTA** la legge 19 giugno 2019, n. 56 recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo";

**VISTI** i CCNL del Comparto Funzioni Locali;

**VISTI** il D. Lgs. n. 118/2011 ed D. Lgs 126/2014 che integra e modifica il D. Lgs. n. 118/2011, relativo all'armonizzazione dei sistemi contabili;

**VISTA** la legge n. 243/2012 e s.m.i. sul pareggio di bilancio di competenza;

**VISTA** la legge 27 dicembre 2019, n. 160 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022", pubblicata nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 304 del 30.12.2019;

**VISTA** la legge 30 dicembre 2020, n. 178 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023", pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 30.12.2020, n. 322;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il regolamento sull'organizzazione degli uffici e servizi approvato con delibera di G.C. n. 86 del 29.11.2012 e successivamente modificato con delibera di G.C. n. 41 del 07.05.2015 e, in ultimo, con delibera di G.C. n. 69 del 30.04.2021;

**VISTO** il regolamento di disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione approvato, come stralcio del regolamento sull'organizzazione degli uffici e servizi, con delibera di Giunta comunale n. 91 del 15.06.2021, esecutiva ai sensi di legge, in conformità ai criteri impartiti dal Consiglio comunale con delibera n. 30 del 14.06.2021, immediatamente;

**VISTO** il vigente regolamento di contabilità;

**VISTI** i Decreti sindacali con i quali si è provveduto ad individuare i responsabili dei Servizi, abilitati ad assumere atti di gestione ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 ed in particolare il decreto sindacale n. 33 del 23.11.2021 con il quale è stato attribuito all'Ing. Francesco PERRETTA l'incarico di Responsabilità del Settore II - FINANZIARIO, TRIBUTI E PERSONALE;

**VISTA** la Delibera del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020 - Dichiarazione dello stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;

**VISTO** il decreto legge del 24 dicembre 2021, n. 221, pubblicato in Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 305 del 24.12.2021, che ha disposto la proroga dello stato di emergenza sanitaria fino al 31 marzo 2022;

**VISTA** la deliberazione di Consiglio comunale n. 11 del 11.03.2021 di approvazione del bilancio di previsione 2021/2023 e relativi allegati;

**VISTO** il decreto del Ministero dell'Interno del 24.12.2021 di differimento al 31.03.2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 degli enti locali, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 309 del 30.12.2021;

**RICHIAMATI** i seguenti atti:

- deliberazione di Giunta comunale n. 37 del 02.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, recante ad oggetto l'approvazione del "*Piano delle azioni positive e pari opportunità triennio 2021/2023 ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006*";
- deliberazione di Giunta comunale n. 38 del 02.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, recante ad oggetto l'approvazione del "*Piano del fabbisogno di personale triennio 2021/2023. Verifica delle eccedenze e del personale sovranumerario. Dotazione organica*";
- deliberazione di Giunta comunale n. 55 del 31.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, recante ad oggetto "*Approvazione PEG - PIANO DELLA PERFORMANCE/PIANO DEGLI OBIETTIVI 2021-2023*";
- deliberazione di Giunta comunale n. 71 del 04.05.2021, esecutiva ai sensi di legge, recante ad oggetto "*Indizione di due procedure concorsuali per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 dipendente di categoria D, pos. ec. D 1 con profilo Istruttore direttivo di vigilanza e per l'assunzione a tempo pieno e determinato per mesi sei di n. 1 dipendente di categoria C, posiz. ec. C1, con profilo Istruttore di vigilanza da assegnare al Settore IV – POLIZIA MUNICIPALE. Indirizzi al responsabile del Settore II – FINANZIARIO, PERSONALE E TRIBUTI per l'avvio delle procedure*";
- deliberazione di Giunta comunale n. 102 del 30.07.2021, esecutiva ai sensi di legge, recante ad oggetto "*Aggiornamento del programma triennale del fabbisogno di personale 2021/2023. (...)*", recante la rideterminazione della dotazione organica dell'Ente;
- deliberazione di Giunta comunale n. 127 del 29.10.2021, esecutiva ai sensi di legge, recante ad oggetto "*Aggiornamento programma triennale fabbisogno di personale 2021/2023. Assunzione stagionale di n. 1 Istruttore di vigilanza - agente di Polizia locale, di Categoria C, posizione economica C1 (CCNL Funzioni locali) a tempo pieno e determinato per mesi tre. Indirizzi al Responsabile del SETTORE II – FINANZIARIO, PERSONALE E TRIBUTI*";

**RICHIAMATI**, inoltre, i propri atti adottati in esecuzione della programmazione del fabbisogno di personale di questo ente ed, in particolare:

- la determinazione n. 73 del 22.07.2021 avente ad oggetto l'approvazione del bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato per mesi sei di n. 1 "Istruttore di vigilanza - agente di Polizia locale, di Categoria C, posizione economica C1 (CCNL Funzioni locali) e relativi allegati, pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4<sup>a</sup> Serie speciale Concorsi ed esami n. 58 del 23.07.2021, procedura che si è conclusa con l'approvazione della graduatoria finale e proclamazione del vincitore giusta determinazione n. 114 del 29.10.2021 (R.G. n. 7765 del 29.10.2021) assunta dal Sottoscritto;

- la determinazione n. 114 del 29.10.2021 avente ad oggetto l'approvazione della graduatoria finale e la proclamazione del vincitore della suddetta procedura selettiva;

- la determinazione n. 115 del 02.11.2021 avente ad oggetto l'assunzione stagionale di n. 1 Istruttore di vigilanza - agente di Polizia locale, di Categoria C, posizione economica C1 (CCNL Funzioni locali) a tempo determinato per mesi 3 tre e pieno in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 127 del 29.10.2021;

**DATO ATTO:**

- che, in esecuzione della predetta determinazione si è proceduto all'assunzione, tramite scorrimento della graduatoria finale di merito, della Sig.ra Gessica Nerone, nata a Gaeta il 21.12.1991, con cui è stato sottoscritto il contratto individuale di lavoro a tempo determinato per mesi tre e pieno con attribuzione della qualifica di Istruttore di vigilanza – Agente di Polizia locale, Categoria giuridica C, pos. Ec. C1 (CCNL Funzioni locali 21.5.2018) con decorrenza 08.11.2021;

- che la Sig.ra Gessica Nerone, dopo aver preso regolarmente servizio, con nota del 21.12.2021, acquisita in pari data al prot. n. 12159, ha rassegnato le proprie dimissioni irrevocabili;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta comunale n. 120 del 21.09.2021 di approvazione del programma di eventi e manifestazioni di animazione del territorio "ARIENZO CHRISTMAS VILLAGE 2021/2022", programmata per il periodo dal 30.11.2021 al 08.01.2022, per la cui esecuzione si rende necessario assicurare un adeguato numero di agenti di Polizia locale sul territorio comunale, atteso l'aumento di presenze di cittadini sia di Arienzo, sia dei comuni limitrofi già registrato in questi giorni;

**CONSIDERATO**, inoltre, che, in relazione all'attuale stato di emergenza sanitaria da Covid-19, prorogato fino al 31.03.2022, è necessario presidiare opportunamente il territorio al fine di garantire l'osservanza delle prescrizioni del Governo e del Ministro della Salute dettate per il contenimento del rischio di contagio epidemiologico;

**EVIDENZIATA**, pertanto, la necessità di sopperire alla critica carenza di organico del Settore IV - VIGILANZIA E POLIZIA MUNICIPALE, aggravata, peraltro, dalla cessazione di n. 1 dipendente con profilo di Istruttore direttivo di vigilanza di categoria D, posiz. ec. D2, intervenuta il 30 agosto 2021, tramite una nuova assunzione stagionale in sostituzione della dipendente dimissionaria;

**RICHIAMATO** l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, ai sensi del quale:

*"2. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto. (...).*

**RICHIAMATO** l'art. 19, co. 1 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, ai sensi del quale:

“ 1. Al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a dodici mesi. Il contratto può avere una durata superiore, ma comunque non eccedente i ventiquattro mesi, solo in presenza di almeno una delle seguenti condizioni:

a) esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività, ovvero esigenze di sostituzione di altri lavoratori;

b) esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili, dell'attività ordinaria. “

**VISTO** l'art. 91, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, secondo il quale “Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni (efficacia ridotta rispetto al precedente limite triennale in forza dell'art. 1, comma 149, della legge 27 dicembre 2019, n. 160) dalla data di approvazione”;

**VISTA** la legge 27 dicembre 2019, n. 160 (legge di bilancio 2020), nello specifico, il comma 147 dell'art. 1, che ha previsto che le amministrazioni possano «utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali» ed il successivo comma 148, che ha disposto l'abrogazione dei commi da 361 a 362-ter e del comma 365 dell'art.1, legge n. 145/2018, che limitavano e condizionavano ad ipotesi specifiche la possibilità, da parte delle pubbliche amministrazioni ed enti locali, di utilizzare le graduatorie in corso di validità, introducendo, conseguentemente, il criterio della possibilità di utilizzare in via ordinarie le graduatorie medesime;

**CONSIDERATO**, *ex multis*, il consolidato orientamento sia della giurisprudenza amministrativa, sia contabile sia di legittimità per lo scorrimento delle graduatorie valide da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, quale modalità di assunzione, rispetto all'indizione di una nuova procedura concorsuale (T.A.R. Campania, Napoli, Sez. V, 12 novembre 2014, n. 5814 in cui si osservava che nell'attuale ordinamento l'utilizzazione delle graduatorie dei candidati utilmente collocati in graduatoria deve essere preferita rispetto all'adozione di una nuova procedura concorsuale *salvo che l'Amministrazione dimostri puntualmente e con motivazione congrua, l'esistenza di ragioni a sostegno della scelta di attivare un nuovo concorso.*; **Consiglio di Stato Adunanza Plenaria sentenza n. 14 del 28 luglio 2011**, secondo cui in presenza di graduatorie concorsuali valide ed efficaci, l'amministrazione, se stabilisce di provvedere alla copertura dei posti vacanti, *deve motivare* la determinazione riguardante le modalità di reclutamento del personale, anche qualora scelga l'indizione di un nuovo concorso, in luogo dello scorrimento delle graduatorie vigenti.; **Corte dei Conti Sardegna deliberazione 85 del 02.09.2020**, che ha ribadito che “la formulazione dell'art. 91, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, secondo il quale “Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni”, evidenzia il carattere tipicamente obbligatorio della prescrizione, la quale non è più imperniata sull'attribuzione di una facoltà puramente discrezionale (dell'assunzione per scorrimento della graduatoria in luogo di nuovo concorso, facoltà prevista dall'art. 8 del D.P.R. n. 3/1957 – “Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato” – che ha dato, per la prima volta, diritto di cittadinanza nel nostro ordinamento all'istituto dello scorrimento), ma, mediante l'uso dell'indicativo presente (“rimangono vigenti”), ma evidenzia il carattere tipicamente obbligatorio della prescrizione normativa. Ne deriva, quindi, che sul piano dell'ordinamento positivo, si è ormai realizzata la sostanziale inversione del rapporto tra l'opzione per un nuovo concorso e la decisione di scorrimento della graduatoria preesistente ed efficace. Quest'ultima modalità di reclutamento rappresenta ormai la regola generale, mentre l'indizione del nuovo concorso costituisce l'eccezione e richiede un'apposita e approfondita motivazione, che dia conto del sacrificio imposto ai concorrenti idonei e delle preminenti esigenze di interesse pubblico.”; **Corte di Cassazione – Sezione lavoro Ordinanza n. 2316/2020**, con cui la Suprema Corte ha definito lo scorrimento della graduatoria come “*modalità prioritaria di reclutamento del personale della P.A. nel rispetto del principio di equivalenza (vale a dire di corrispondenza del profilo professionale per il quale si procede all'assunzione a quello a cui si riferisce la graduatoria dalla quale attingere)*);

**VISTO** l'art. 1, comma 993 della Legge n. 178/2020, a norma del quale “Per l'anno 2021, in considerazione delle eccezionali esigenze organizzative necessarie ad assicurare l'attuazione delle misure finalizzate alla

*prevenzione e al contenimento dell'epidemia di COVID19, la maggiore spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2019 per contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del personale della polizia locale dei comuni, delle unioni di comuni e delle città metropolitane, fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio, non si computa ai fini delle limitazioni finanziarie stabilite dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122."*

**RITENUTO** per le esigenze eccezionali sopra illustrate, per motivi di efficienza, efficacia e celerità dell'azione amministrativa ed in considerazione dell'urgenza di disporre di un numero adeguato di Agenti di Polizia locale durante il periodo natalizio, di assumere, con decorrenza dall'anno 2022 n. 1 (uno) Istruttore di vigilanza – agente di Polizia municipale, cat. C, pos. ec. C1 del CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni locali a tempo determinato per mesi 1 (uno) e pieno in sostituzione del dipendente dimissionario Gessica Nerone, il cui posto risulterà vacante a decorrere dall'inizio dell'anno 2022 a seguito del recesso unilaterale ed irrevocabile della stessa, comunicato in data 21.12.2021;

**EVIDENZIATO** che le risorse finanziarie necessarie alla predetta assunzione trovano capienza negli stanziamenti dei capitoli del bilancio di previsione 2021/2023 riferiti alla spesa del personale e relativi oneri riflessi e correlati, essendo già stata prevista la copertura per l'assunzione trimestrale di un Istruttore di Vigilanza cat. C a tempo pieno ed avendo la dipendente dimissionaria prestato servizio per soli due mesi in luogo dei tre programmati;

**RITENUTO** di procedere alla predetta assunzione tramite scorrimento della graduatoria del Comune di Arienzo approvata con propria determina n. 114/2021;

**RAVVISATA** la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

**DATO ATTO** che l'organo adottante non versa in una situazione di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e dell'art. 6 del codice di comportamento dei dipendenti comunali;

**DATO ATTO** che contestualmente alla sottoscrizione del presente atto si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 147 - bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e si rende altresì il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa a norma dell'art.153, comma 5 del D.Lgs.n. 267/2000 ai fini dell'esecutività dello stesso;

**ACCERTATA** la propria competenza ed inteso dover determinare in ordine all'argomento in oggetto;

Tutto quanto premesso,

#### **DETERMINA**

1. **Di richiamare** le suesposte premesse, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di prendere atto** delle dimissioni irrevocabili rassegnate in data 21.12.2021 dalla dipendente Sig.ra Gessica Nerone, assunta a tempo determinato per mesi 3 (tre) e pieno con decorrenza dall'inizio di novembre del c.a. con qualifica di Istruttore di vigilanza – Agente di Polizia locale, cat. C, posiz. ec. C1 del CCNL Comparto Funzioni locali del 21.05.2018, posto che risulterà vacante, acuendo la già critica carenza di organico del SETTORE IV – VIGILANZA E POLIZIA LOCALE, che occorre colmare in relazione alla maggiore necessità di assicurare un adeguato numero di agenti di Polizia locale sul territorio nel periodo natalizio, in cui si registrano notoriamente maggiori presenze sul territorio, segnatamente in riferimento allo svolgimento del programma di intrattenimento natalizio "ARIENZO CHRISTMAS VILLAGE 2021/2022", che richiama una moltitudine di visitatori, oltre che alla esigenza di presidiare adeguatamente il territorio per garantire il necessario rispetto delle prescrizioni vigenti correlate all'attuale emergenza sanitaria;
3. **Di disporre**, conseguentemente, l'assunzione stagionale a tempo determinato per mesi 1 (uno) e pieno di n. 1 (uno) Istruttore di vigilanza – di cat. C, posiz. ec. C1 del CCNL Comparto Funzioni locali del 21.05.2018, da assegnare al SETTORE IV-VIGILANZA E POLIZIA MUNICIPALE in sostituzione della dipendente dimissionaria, la quale ha prestato servizio per soli due mesi in luogo dei tre programmati;

4. **Di disporre**, a tal fine, lo scorrimento della graduatoria del Comune di Arienzo relativa al concorso per l'assunzione di n. 1 Istruttore di vigilanza – agente di Polizia municipale, cat. C, pos. ec. C1 del CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018, approvata con propria determinazione n. 114 del 29.10.2021 (R.G. n. 775 del 29.10.2021);
5. **Di procedere** conseguentemente all'assunzione mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro a tempo determinato per mesi 1 (uno), salvo accertamento del possesso dei requisiti, con il candidato in posizione utile nella graduatoria suddetta in conformità al D.Lgs. n. 165/2001, al CCNL Funzioni locali 21.05.2018 ed al bando della procedura selettiva cui la graduatoria afferisce;
6. **Di dare atto** la predetta assunzione è disposta a valere sui capitoli del bilancio di previsione 2021/2023 riferiti al personale dipendente del Comune di Arienzo, che presentano sufficienti stanziamenti, in relazione all'imputazione dei relativi impegni, oneri, ritenute di imposte, contributi, TFR e simili e di ogni altra voce retributiva spettante ai sensi della normativa vigente in materia di pubblico impiego e dei vigenti CCNL del Comparto Funzioni Locali;
7. **Di dare atto** che contestualmente alla sottoscrizione del presente atto si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 147 - bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e si rende altresì il visto di regolarità contabile e l'attestazione di copertura finanziaria della spesa a norma dell'art.153, comma 5 del D.Lgs.n. 267/2000 ai fini dell'esecutività dello stesso;
8. **Di dare atto** altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale;
9. **Di dare atto** che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013;
10. **Di dare atto** che spetta al sottoscritto l'adozione di tutti gli atti conseguenti all'esecuzione della presente determinazione.

Arienzo, li 28.12.2021

Il Responsabile Settore II -  
PERSONALE, FINANZIARIO E TRIBUTI  
*Francesco Perretta*

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa (art. 147 bis TUEL).

Arienzo, lì 28.12.2021

  
Il Responsabile Settore II -  
PERSONALE, FINANZIARIO E TRIBUTI  
*Francesco Perretta*

---

### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA EX ART. 49 D. Lgs. 267/2000

Il sottoscritto Responsabile esprime parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e ss. mm. e ii.

Arienzo, lì 28.12.2021

  
Il Responsabile Settore II -  
PERSONALE, FINANZIARIO E TRIBUTI  
*Francesco Perretta*

---

### PARERE DI REGOLARITÀ' CONTABILE EX ART. 49 D. Lgs. 267/2000 ED ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA (ART. 151, COMMA 4, D. LGS. N. 267 DEL 2000).

Il sottoscritto Responsabile esprime parere favorevole di regolarità contabile ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e ss. mm. e ii. e rende il visto attestante la copertura finanziaria della spesa.

Arienzo, lì 28.12.2021

  
Il Responsabile Settore II -  
PERSONALE, FINANZIARIO E TRIBUTI  
*Francesco Perretta*

---

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE ON LINE

La presente pubblicazione, viene da oggi resa nota mediante affissione all'Albo Pretorio on line, come prescritto dall'art. 32, commi 1 e 5, della Legge 18/06/2009, n. 169, dall'art. 2, comma 5, del D.L. 30/12/2009, n. 194 convertito con modificazioni dalla Legge 26/02/2010, per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D. lgs. n. 167 del 2000.

Arienzo, lì 14.01.2022

Il Messo Comunale  
Alessandro Zimbardi