



Comune di Arienzo  
Provincia di Caserta  
Piazza Sant'Agostino, 4 - 81021  
Tel. 0823 805987 - Fax 0823804619  
C . F . 8 0 0 0 7 2 7 0 6 1 6

**SETTORE I**  
**AMMINISTRATIVO E AFFARI GENERALI**  
**SERVIZIO PERSONALE**

**DETERMINAZIONE N. 294 del 19.07.2022 (R.G. N. 702 del 19.07.2022)**

**OGGETTO:** Convenzione con comune di San Prisco per l'utilizzo della graduatoria concorsuale del comune di Arienzo per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D, posiz. ec. D1. – CCNL Comparto Funzioni locali del 21.5.2018 approvata con determinazione n. 174 del 18.02.2022 del Responsabile del Servizio Personale.

**VISTO** il Decreto Legislativo del 18.08.2000, n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

**VISTI** il D. Lgs. n. 118/2011 ed D. Lgs 126/2014 che integra e modifica il D. Lgs. n. 118/2011, relativo all'armonizzazione dei sistemi contabili;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 recante "Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 70 recante "Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione, a norma dell'articolo 11 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135";

**VISTA** la legge 19 giugno 2019, n. 56 recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo";

**VISTI** i CCNL del Comparto Funzioni Locali;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**PREMESSO** che con nota del 09.06.2022, prot. 9806, il Comune di San Prisco ha richiesto al Comune di Arienzo la disponibilità a concedere l'utilizzo della relativa graduatoria concorsuale per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D, posiz. ec.

amministrazioni, previo accordo tra le stesse. In base al quadro normativo richiamato e agli orientamenti espressi in merito dalla giurisprudenza contabile, l'accordo per l'utilizzo delle graduatorie può avvenire anche successivamente all'approvazione della graduatoria in quanto la lettera e lo scopo della norma non consentono interpretazioni restrittive tali da ancorare il "previo accordo" ad una data anteriore alla "approvazione della graduatoria" o addirittura alla "indizione della procedura concorsuale" (Circolare n. 5/2013, TAR Basilicata 57472011, Corte dei Conti Umbria 124/2013);

**DATO ATTO** che la legge di bilancio 2019 ha introdotto una discontinuità con il percorso normativo avviato dal 2003 connotato da un regime di favor per l'utilizzo delle graduatorie mediante loro scorrimento, anche da parte di amministrazioni "terze";

**CONSIDERATO** che al fine di ripristinare gradualmente la durata triennale della validità delle graduatorie dei concorsi di accesso al pubblico impiego è stato previsto con l'entrata in vigore dell'art. 1, comma 147 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160 che le amministrazioni pubbliche dal 1° gennaio 2020 possono utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, nel rispetto dei seguenti limiti:

- *le graduatorie dei concorsi approvati dal 2012 al 2017 sono utilizzabili fino al 30 settembre 2020;*
- *le graduatorie dei concorsi approvati dal 2018 al 2019 sono utilizzabili entro i tre anni dall'approvazione;*
- *le graduatorie dei concorsi approvati nel 2020 sono utilizzabili entro i due anni dall'approvazione in base al comma 149 che ha modificato l'efficacia generale delle graduatorie dei concorsi delle pubbliche amministrazioni prevista dall'art. 35 comma 5 – ter del D.Lgs n. 165/2001 stabilendo la validità biennale dall'approvazione;*

**FATTO PRESENTE** che la convenzione all'utilizzo della graduatoria può essere vista come una fattispecie con un contenuto ampio e proiettato a definire una collaborazione tra soggetti pubblici in una posizione di parità, velocizzando il processo decisionale, aumentando l'efficienza e riducendo i costi, avendo cura di assicurare l'invarianza di spesa;

**CONSIDERATO** che l'accordo in questione è da inquadrare fra quelli disciplinati dall'art. 15 della Legge 241/1990, la cui tipologia è ascrivibile ad un atto gestionale, la cui adozione rientra nell'ambito degli atti del competente responsabile del Servizio;

**OSSERVATO** inoltre che l'accordo giunge al termine di un procedimento amministrativo delle singole amministrazioni che intendono collaborare per garantire un interesse reciproco e che sottoscrivendo il documento definiscono i propri compiti con una coincidenza di causa;

**RITENUTO** pertanto di addivenire alla stipula di un accordo con il Comune di San Prisco avente ad oggetto l'utilizzo della graduatoria del comune di Arienzo per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un Istruttore Direttivo di Vigilanza - Categoria D – Posizione economica D1 approvata con determinazione n. 174 del 18.02.2022 in corso di validità, approvando con il presente provvedimento lo schema di convenzione;

**VISTO** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000, espresso dalla sottoscritta in qualità di Responsabile del Settore I - Amministrativo e Affari generali - SERVIZIO PERSONALE – AREA GIURIDICA;

**ACCORDO PER L'UTILIZZAZIONE DA PARTE DEL COMUNE DI SAN PRISCO DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA – CAT. D, POSIZ. EC. D1 (CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018) APPROVATA DAL COMUNE DI ARIENZO**

L' anno duemilaventidue il giorno diciannove, del mese di luglio

**TRA**

il Comune di San Prisco (CE), C.F. 00146680616, con sede Municipale in Via Michele Monaco n. 92, rappresentato da Franco Casertano, Responsabile del Settore Ambiente e Personale, che in forza dell'articolo 107 del D.Lgs.n. 267/2000, agisce in nome e per conto dell'Ente;

**E**

il Comune di Arienzo (CE), C.F. 80007270616, con sede Municipale in Piazza Sant'Agostino n. 4, rappresentato da Carmela D'Addio, Responsabile del Settore I – AMMINISTRATIVO E AFFARI GENERALI – Servizio Personale – Area giuridica, che in forza dell'articolo 107 del D.Lgs.n. 267/2000, agisce in nome e per conto dell'Ente;

**PREMESSO CHE:**

- l'art.9 della legge 16/01/2003, n.3 dispone che gli Enti Pubblici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità indicate in un regolamento statale da approvare ai sensi dell'art.17 della legge 400/ 1988;
- nelle more dell'approvazione del regolamento di cui innanzi, l'art.3, comma 61 della legge 350/2003, come richiamata dalla legge 125/2013 di conversione del DL 101/2013, art.4, ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni possono reclutare risorse umane attraverso l'utilizzo di graduatorie vigenti approvate da altre amministrazioni previo accordo tra le amministrazioni interessate;
- il comune di San Prisco con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 27.04.2021, esecutiva ai sensi di legge, approvava il programma triennale del fabbisogno di personale relativo alle assunzioni a tempo indeterminato per gli anni 2021-2023, successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n.26 del 10.02.2022;
- il comune di Arienzo con determinazione n. 174 del 18.02.2022 del responsabile del Settore II – Finanziario, Tributi e Personale ha approvato la graduatoria definitiva per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore Direttivo di Vigilanza - Categoria D – Posizione economica D1, tutt'ora valida;
- il comune di San Prisco con nota del 09.06.2022, prot. 9806, ha richiesto al Comune di Arienzo la disponibilità all'utilizzo della suddetta graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Specialista di Vigilanza Categoria D – Posizione economica D1 e con successiva nota acquisita al prot. del comune di Arienzo con n. 5888 del 20.06.2022, ha comunicato l'adozione da parte della rispettiva Giunta comunale della deliberazione n. 79 del 30.05.2022 dello schema di accordo per l'utilizzo di graduatorie di altri enti cui attingere in caso di manifestazioni d'interesse rivolte agli idonei utilmente collocati nelle suddette graduatorie in corso di validità finalizzate alla relativa assunzione al fine di sopperire celermente alle necessità reali e concrete di personale;
- il comune di Arienzo, all'uopo interpellato, con nota prot. n. 0006064 del 22.06.2022 ha reso assenso al Comune di San Prisco all'utilizzo della citata graduatoria, proponendo alcune modifiche al testo del relativo accordo da sottoscrivere;

**ACCORDO PER L'UTILIZZAZIONE DA PARTE DEL COMUNE DI SAN PRISCO DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA – CAT. D, POSIZ. EC. D1 (CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018) APPROVATA DAL COMUNE DI ARIENZO**

L' anno 2022 il giorno 19, del mese di luglio, in San Prisco/ Arienzo

**TRA**

il Comune di San Prisco (CE), C.F. 00146680616, con sede Municipale in Via Michele Monaco n. 92, rappresentato dall'ing. Casertano Franco, Responsabile del Settore Ambiente e personale, che in forza dell'articolo 107 del D. Lgs. n. 267/2000, agisce in nome e per conto dell'Ente;

**E**

il Comune di Arienzo (CE), C.F. 80007270616, con sede Municipale in Piazza Sant'Agostino n. 4, rappresentato da CARMELA D'ADDIO, Responsabile del Settore I – AMMINISTRATIVO E AFFARI GENERALI – Servizio Personale – Area giuridica, che in forza dell'articolo 107 del D. Lgs. n. 267/2000, agisce in nome e per conto dell'Ente;

**PREMESSO CHE:**

- l'art.9 della legge 16/01/2003, n.3 dispone che gli Enti Pubblici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità indicate in un regolamento statale da approvare ai sensi dell'art.17 della legge 400/ 1988;
- nelle more dell'approvazione del regolamento di cui innanzi, l'art.3, comma 61 della legge 350/2003, come richiamata dalla legge 125/2013 di conversione del DL 101/2013, art.4, ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni possono reclutare risorse umane attraverso l'utilizzo di graduatorie vigenti approvate da altre amministrazioni previo accordo tra le amministrazioni interessate;
- il comune di San Prisco con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 27.04.2021, esecutiva ai sensi di legge, approvava il programma triennale del fabbisogno di personale relativo alle assunzioni a tempo indeterminato per gli anni 2021-2023, successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n.26 del 10.02.2022;
- il comune di Arienzo con determinazione n. 174 del 18.02.2022 del responsabile del Settore II – Finanziario, Tributi e Personale ha approvato la graduatoria definitiva per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore Direttivo di Vigilanza - Categoria D – Posizione economica D1, tutt'ora valida;
- il comune di San Prisco con nota del 09.06.2022, prot. 9806, ha richiesto al Comune di Arienzo la disponibilità all'utilizzo della suddetta graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Specialista di Vigilanza Categoria D – Posizione economica D1 e con successiva nota acquisita al prot. del comune di Arienzo con n. 5888 del 20.06.2022, ha comunicato l'adozione da parte della rispettiva Giunta comunale della deliberazione n. 79 del 30.05.2022 dello schema di accordo per l'utilizzo di graduatorie di altri enti cui attingere in caso di manifestazioni d'interesse rivolte agli idonei utilmente collocati nelle suddette graduatorie in corso di validità finalizzate alla relativa assunzione al fine di sopperire celermente alle necessità reali e concrete di personale;

- il comune di Arienzo, all'uopo interpellato, con nota prot. n. 0006064 del 22.06.2022 ha reso assenso al Comune di San Prisco all'utilizzo della citata graduatoria, proponendo alcune modifiche al testo del relativo accordo da sottoscrivere;

**TUTTO CIO' PREMESSO SI STIPULA QUANTO SEGUE:**

**Art. 1**

Il Comune di Arienzo autorizza il Comune di San Prisco ad utilizzare la graduatoria finale del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza, Categoria D, posizione economica D1 - CCNL Comparto Funzioni locali del 21/05/2018, approvata dallo stesso con determinazione n. 174 del 18.02.2022 del responsabile del Settore II - Finanziario, Tributi e Personale.

**Art. 2**

Il Comune di San Prisco può attingere immediatamente dalla suddetta graduatoria procedendo all'assunzione del candidato idoneo non vincitore nel rispetto della normativa vigente in materia di pubblico impiego.

**Art. 3**

L'assunzione è subordinata all'accertamento della sussistenza dei requisiti imposti dalla normativa vigente in materia.

**Art. 4**

Il Comune di San Prisco si impegna alla tempestiva comunicazione al Comune di Arienzo dell'avvenuta assunzione e provvederà, contestualmente all'utilizzo della graduatoria, al pagamento della somma totale complessiva di € 300,00, secondo le modalità comunicate dall'ente cui la graduatoria appartiene.

**Art. 5**

Il Comune di San Prisco dovrà richiedere nuovamente l'autorizzazione al Comune di Arienzo per eventuali successivi utilizzi della graduatoria medesima.

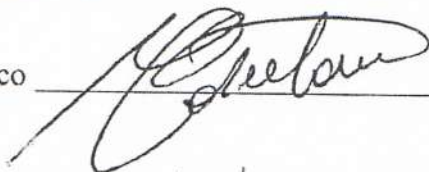
**Art. 6**

Il presente accordo ha una durata limitata al periodo di validità della graduatoria concorsuale che ne costituisce l'oggetto e la finalità.

**Art. 7**

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo si rinvia a specifiche intese, di volta in volta raggiunte tra le Amministrazioni, nonché al Codice Civile ed alle disposizioni di legge in materia.

Per il Comune di San Prisco \_\_\_\_\_



Per il Comune di Arienzo \_\_\_\_\_



  
**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa (art. 147 bis TUEL).

Arienzo, lì 19.07.2022

**Il Responsabile Settore I - AMMINISTRATIVO E AFFARI GENERALI  
SERVIZIO PERSONALE – AREA GIURIDICA**

*Carmela d'Addio*

---

**PARERE DI REGOLARITÀ' CONTABILE EX ART. 49 D. Lgs. 267/2000 ED  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA (ART. 151, COMMA  
4, D. LGS. N. 267 DEL 2000).**

Il sottoscritto Responsabile esprime parere favorevole di regolarità contabile ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e ss. mm. e ii. e rende il visto attestante la copertura finanziaria della spesa.

Arienzo, lì 19.07.2022

**Il Responsabile Settore II -  
FINANZIARIO, TRIBUTI E PERSONALE – AREA FINANZIARIA**

*Francesco Perretta*

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE ON LINE**

La presente pubblicazione, viene da oggi resa nota mediante affissione all'Albo Pretorio on line, come prescritto dall'art. 32, commi 1 e 5, della Legge 18/06/2009, n. 169, dall'art. 2, comma 5, del D.L. 30/12/2009, n. 194 convertito con modificazioni dalla Legge 26/02/2010, per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D. lgs. n. 167 del 2000.

Arienzo, lì 20.07.2022



**Il Messo Comunale  
*Alessandro Zimbardi***