

COMUNE DI ARIENZO
Provincia di Caserta

COPIA DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON POTERI DI
GIUNTA COMUNALE

N.16

Del 05/04/2016

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2016/2018.

L'anno duemilasedici il giorno 05 del mese di aprile alle ore 11,20 e prosiegua nella sala delle adunanze della sede Comunale, è presente la dott.ssa Maria Laura Mammetti commissario straordinario, per la provvisoria gestione dell'Ente, nominato con decreto prot.n.6288 del 02/02/2016.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza giuridico amministrativa e verbalizzazione (art.97, comma 4, decreto Lgs.n.267/2000) il Segretario Comunale dr.Francesco Serino.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Richiamato il decreto del Prefetto di Caserta n.6288 del 02/02/2016 con il quale è stato sospeso il Consiglio Comunale e la dott.ssa Maria Laura Mammetti è stata nominata Commissario Straordinario per la gestione provvisoria dell'Ente.

Assunti i poteri di Giunta Comunale ex art.42 del D.Lgs.267/2000.

Letta la proposta del responsabile del settore II avente ad oggetto:PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2016/2018.

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000;

DELIBERA

Approvare la proposta del responsabile del settore II avente ad oggetto:PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2016/2018.

Dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.



RE

DG



Comune di Arienzo

Provincia di Caserta

Piazza S. Agostino, 4 - 81021 Arienzo (CE)

Tel. 0823 804210 - 805351 - Fax 0823 804619

SETTORE II

**PROPOSTA DELIBERAZIONE PER IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
CON I POTERI DI GIUNTA COMUNALE**

NUMERO 6 DATA 21/03/2016

REGISTRO GENERALE SEGRETERIA: NUMERO 16 DATA 21-3-16

OGGETTO: Programmazione del fabbisogno di personale triennio 2016/2018.

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AL COMMISSARIO
STRAORDINARIO**

Oggetto: programmazione del fabbisogno di personale triennio 2016/2018 -

VISTI:

l'art. 39, comma 1 della legge n. 449/1997 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;

l'art. 91, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 stabilisce che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e che *gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale*"; l'art. 91, comma 2, del richiamato D. Lgs. 267/2000, stabilisce che gli enti locali programmano le proprie assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per le nuove assunzioni, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con processi di riordino o di trasferimento di funzioni;

l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, nonché gli artt. 89 e 91 del D. Lgs. n. 267/2000, sanciscono l'obbligo in capo all'organo esecutivo dell'Ente di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

VISTO il comma 557 dell'art. 1 della Legge n. 296/2006, come sostituito dall'art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010 che testualmente recita *"Ai fini del concorso delle Autonomie Regionali e Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale garantendo il Contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*

- a) *riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;*
- b) *razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico - amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
- c) *contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";*

ATTESO che allo stato attuale gli enti locali in materia di assunzione di personale, dopo aver verificato che sia stato rispettato il patto di stabilità, sono soggetti ai seguenti vincoli:

- A) art. 1 comma 557- l.296/2006 come integrato dal D.L. 90/2014 convertito nella l.114/2014- Gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013.
- B) art. 3 comma 5 e 5 quater d.l. 90/2014 convertito nella legge 114/2014 – Gli enti locali soggetti al patto di stabilità interno possono effettuare assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2015 entro il tetto del 60% della spesa sostenuta per le cessazioni di dipendenti di ruolo verificatesi nell'anno precedente, per gli anni 2016 e 2017 la percentuale di copertura passa all'80%.
- C) che siano rispettate le condizioni poste dal d.l. 66/2014 in tema dei tempi di pagamento.

DATO ATTO del rispetto del principio di riduzione tendenziale della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;

ACCERTATO, altresì, che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs n. 267/2000 Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

DATO ATTO, che non è possibile, al momento e in attesa di diverso pronunciamento, la realizzazione di assunzioni a tempo indeterminato,

RICHIAMATE le principali fonti normative che consentono alle Pubbliche Amministrazioni di ricorrere a forme flessibili di impiego e in particolare:

l'articolo 36 del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 4 del d.l. 101/2013, che prevede che le P.A., al fine di rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

l'articolo 7 del D. Lgs. n. 165/2001 che stabilisce che le P.A., per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza di

specifici presupposti di legittimità e secondo le procedure stabilite dalla norma stessa;

l'articolo 92 del D. Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.) che prevede la possibilità per gli Enti Locali di costituire rapporti di lavoro a tempo determinato, pieno e parziale, nel rispetto della vigente disciplina in materia, prevedendo anche la possibilità di assumere personale a tempo determinato per esigenze temporanee o stagionali al fine di assicurare il mantenimento di adeguati livelli quantitativi e qualitativi dei servizi pubblici;

ATTESO che per motivi di bilancio non è possibile prevedere assunzioni a tempo determinato;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

PRECISATO che la proposta di delibera relativa al fabbisogno di personale è stata trasmessa al Revisore per il previsto parere di competenza;

AQUISITI i pareri favorevoli di regolarità contabile espresso, dal Responsabile dell'Area Economico- Finanziaria, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

AQUISITO il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti espresso in merito alla programmazione triennale del fabbisogno del personale e del piano occupazionale oggetto della presente proposta, espresso con verbale n. 2450 del... 2.1.3.2016

PROPONE AL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Per le motivazioni espone in premessa e che qui si intendono integralmente riportate approvare la programmazione triennale del fabbisogno di personale relativo al triennio 2016-2017:

Anno 2016:

NESSUNA ASSUNZIONE

Anno 2017 :

NESSUNA ASSUNZIONE

Anno 2018:

NESSUNA ASSUNZIONE

DI DARE ATTO della coerenza e la capienza della presente proposta con la vigente dotazione organica dell'ente,

DI DARE informativa del presente provvedimento alle OO.SS. di categoria ai sensi dell'art.7 del CCNL del 1/4/1999.



IL RESPONSABILE DE II SETTORE

Rag. Vincenzo Trusio

Comune di Arienzo

Provincia di Caserta

Piazza S. Agostino, 4 - 81021

Tel.0823 804210 - 805351 - Fax

Spesa media anni 2011-2013

Anno 2011		
totale		1.127.813,79
Anno 2012		
TOTALE		1.072.638,04
Anno 2013		
totale		1.089.024,52
<u>Spesa media</u>		1.096.492,12

Previsione spesa anno 2016-2018 senza nessuna assunzione

anno 2016: € 928.477,62

anno 2017: € 900.239,68

anno 2018: € 900.239,68

la responsabile del proc.

NUZZO MARIA GRAZIA

COMUNE DI ARIENZO
PROVINCIA DI CASERTA

SPESA DE PERSONALE ANNO 2011		
Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e A tempo determinato	+	722.394,45
Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto flessibile o con convenzione	+	
Eventuali emolumenti a carico dell'amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	+	99.073,44
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (art. 13 e 14 CCNL 22/1/2004) per la quota del costo effettivamente sostenuto	+	
Diritto di rogito	+	3.405,72
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 d.lgs n. 267/2000	+	
Rimborsi missioni	+	143,49
Trattamento economico accessorio	+	84.010,72
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	+	217.266,98
Irap	+	75.702,97
Oneri per nucleo familiare, buoni pasto e spese equo indennizzo	+	27.901,52
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizioni di comando	+	
Altre spese (Referendum e Censimento)	+	39.649,70

Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal ministero dell'interno dalla regione e dalla provincia e censimento	-	39.379,67
Spese per la formazione e rimborsi missioni	-	143,49
Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate	-	
Oneri derivanti da rinnovi contrattuali	-	
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	-	97.706,28
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	-	
Incentivi per la progettazione	-	
Incentivi per il recupero ICI	-	
Diritto di rogito compreso oneri riflessi	-	4.505,76
SPESA PERSONALE 2011		1.127.813,79
SPESA CORRENTE 2011		3.998.016,64
PERCENTUALE		28,21%

COMUNE DI ARIENZO
PROVINCIA DI CASERTA

SPESA DE PERSONALE ANNO 2012		
Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e A tempo determinato	+	679.190,08
Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto flessibile o con convenzione	+	
Eventuali emolumenti a carico dell'amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	+	94.283,89
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (artt. 13 e 14 CCNL 22/1/2004) per la quota del costo effettivamente sostenuto	+	
Diritto di rogito	+	3.073,30
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 d.lgs n. 267/2000	+	
Rimborsi missioni	+	109,14
Trattamento economico accessorio	+	84.010,72
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	+	210.376,21
Irap	+	72.641,37
Oneri per nucleo familiare, buoni pasto e spese equo indennizzo	+	29.083,05
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizioni di comando	+	
Altre spese (Referendum e Censimento)	+	

Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal ministero dell'interno dalla regione e dalla provincia e censimento	-	
Spese per la formazione e rimborsi missioni	-	109,14
Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate	-	
Oneri derivanti da rinnovi contrattuali	-	
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	-	95.954,61
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	-	
Incentivi per la progettazione	-	
Incentivi per il recupero ICI	-	
Diritto di rogito compreso oneri riflessi	-	4.065,76
SPESA PERSONALE 2012		1.072.638,04
SPESA CORRENTE 2012		3.579.781,14
PERCENTUALE		29,97%

COMUNE DI ARIENZO
PROVINCIA DI CASERTA

SPESA DE PERSONALE ANNO 2013		
Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e A tempo determinato	+	691.494,67
Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto flessibile o con convenzione	+	
Eventuali emolumenti a carico dell'amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	+	90.114,93
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (artt. 13 e 14 CCNL 22/1/2004) per la quota del costo effettivamente sostenuto	+	
Diritto di rogito	+	4.095,89
Acquisto vestiario vigili urbani	+	3.125,00
Rimborsi missioni	+	100,24
Trattamento economico accessorio	+	84.010,72
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	+	217.479,85
Irap	+	75.150,26
Oneri per nucleo familiare, buoni pasto e spese equo indennizzo	+	24.647,81
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizioni di comando	+	
Altre spese (Referendum e Censimento		2.803,00
Lavoro straordinario per elezioni	+	22.629,01

Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal ministero dell'interno dalla regione e dalla provincia e censimento	-	25.432,01
Spese per la formazione e rimborsi missioni	-	100,24
Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate	-	
Oneri derivanti da rinnovi contrattuali	-	
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	-	95.675,75
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	-	
Incentivi per la progettazione	-	
Incentivi per il recupero ICI	-	
Diritto di rogito compreso oneri riflessi	-	5.418,86
SPESA PERSONALE 2013		1.089.024,52
SPESA CORRENTE 2013		4.073.743,15
PERCENTUALE		26,74

COMUNE DI ARIENZO
PROVINCIA DI CASERTA

SPESA DE PERSONALE ANNO 2016		
Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e A tempo determinato	+	598.774,59
Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto flessibile o con convenzione	+	
Eventuali emolumenti a carico dell'amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	+	80.208,78
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (artt. 13 e 14 CCNL 22/1/2004) per la quota del costo effettivamente sostenuto segretario comunale	+	37.790,58
Compensi R.U.P.	+	12.506,79
Rimborsi missioni	+	3.937,32
Trattamento economico accessorio	+	80.659,00
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	+	195.693,93
Irap	+	65.632,68
Oneri per nucleo familiare, buoni pasto e spese equo indennizzo	+	12.100,63
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizioni di comando	+	
Altre spese lavoro straordinario elezioni	+	19.179,03
Altre spese- acquisto vestiario vigili urbani	+	3.174,44

Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal ministero dell'interno dalla regione e dalla provincia e censimento	-	19.179,03
Spese per la formazione e rimborsi missioni	-	3.973,32
Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate	-	57.434,00
Oneri derivanti da rinnovi contrattuali	-	
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	-	88.087,01
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	-	
Incentivi per la progettazione R.U.P.	-	12.506,79
Incentivi per il recupero ICI	-	
Diritto di rogito compreso oneri riflessi	-	
Previsione spesa 2016		928.477,62

COMUNE DI ARIENZO
PROVINCIA DI CASERTA

SPESA DE PERSONALE ANNO 2017		
Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e A tempo determinato	+	598.774,59
Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto flessibile o con convenzione	+	
Eventuali emolumenti a carico dell'amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	+	80.208,78
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (artt. 13 e 14 CCNL 22/1/2004) per la quota del costo effettivamente sostenuto segretario comunale	+	37.790,58
Compensi R.U.P.	+	12.506,79
Rimborsi missioni	+	3.937,32
Trattamento economico accessorio	+	80.659,00
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	+	195.693,93
Irap	+	65.632,68
Oneri per nucleo familiare, buoni pasto e spese equo indennizzo	+	12.100,63
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizioni di comando	+	
Altre spese lavoro straordinario elezioni	+	
Altre spese- acquisto vestiario vigili urbani	+	3.174,44
<hr style="border-top: 1px dashed black;"/>		
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal ministero dell'interno dalla regione e dalla provincia e censimento	-	
Spese per la formazione e rimborsi missioni	-	3.973,32
Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate	-	57.434,00
Oneri derivanti da rinnovi contrattuali	-	
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	-	88.087,01
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	-	
Incentivi per la progettazione R.U.P.	-	12.506,79
Incentivi per il recupero ICI	-	
Cessazione dal servizio personale tempo determinato dall'1/1/2017 (Ippolito Antonio)	-	28.237,94
Previsione spesa 2017		900.239,68

COMUNE DI ARIENZO
PROVINCIA DI CASERTA

SPESA DE PERSONALE ANNO 2018		
Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e A tempo determinato	+	598.774,59
Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto flessibile o con convenzione	+	
Eventuali emolumenti a carico dell'amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	+	80.208,78
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (art. 13 e 14 CCNL 22/1/2004) per la quota del costo effettivamente sostenuto segretario comunale	+	37.790,58
Compensi R.U.P.	+	12.506,79
Rimborsi missioni	+	3.937,32
Trattamento economico accessorio	+	80.659,00
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	+	195.693,93
Irap	+	65.632,68
Oneri per nucleo familiare, buoni pasto e spese equo indennizzo	+	12.100,63
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizioni di comando	+	
Altre spese lavoro straordinario elezioni	+	
Altre spese- acquisto vestiario vigili urbani	+	3.174,44
<hr/>		
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal ministero dell'interno dalla regione e dalla provincia e censimento	-	
Spese per la formazione e rimborsi missioni	-	3.973,32
Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate	-	57.434,00
Oneri derivanti da rinnovi contrattuali	-	
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	-	88.087,01
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	-	
Incentivi per la progettazione R.U.P.	-	12.506,79
Incentivi per il recupero ICI	-	
Cessazione dal servizio personale tempo determinato dall'1/1/2017 (Ippolito Antonio)	-	28.237,94
Previsione spesa 2018		900.239,68

COMUNE di ARIENZO

IL REVISORE DEI CONTI

Oggetto: Parere sulla proposta programmazione del fabbisogno di personale triennio 2016/2018.

preMESSO

- che è stato richiesto di esprimere un parere in riferimento alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018;
- esaminata la proposta di deliberazione per il Commissario Straordinario con i poteri di G.C., predisposta dal Responsabile del Settore Finanziario;
- considerata la funzione e il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale, così come definito dal D. Lgs. n. 165/2001,
- considerate le analisi della proposta si evince che l'Ente non ha necessità di integrare/modificare la dotazione organica;
- visto il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area economico-finanziaria;
- visto quanto disposto dall'art. 76 comma 7 del D.L. 112/2008;
- verificato quanto disposto dall'art. 9, comma 28, del D. L. 78/2010, convertito nella legge 122/2010;

esprime

parere favorevole sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto di " Programmazione del fabbisogno di personale triennio 2016/2018", nel costante monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale.

Arienzo, 21 marzo 2016

Il Revisore Unico



**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
IL RESPONSABILE DEL SETTORE II**

Vista la proposta di deliberazione in oggetto indicata ed esaminati gli atti ad essa inerenti,

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1, e art. 147/bis, comma 1°, del D.lgs. 18/08/2000, n. 267.

parere di regolarità tecnica non richiesto in quanto mero atto di indirizzo.

Arienza, li 21/03/2016



IL RESPONSABILE DEL SETTORE II
Rag. Vincenzo Trusio

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
IL RESPONSABILE DEL SETTORE II RAGIONERIA - FISCALITA'**

Vista la proposta di deliberazione in oggetto indicata ed esaminati gli atti ad essa inerenti,

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147/bis, comma 1, del D. Lgs 18.08.2000, n. 267.

parere di regolarità contabile non richiesto in quanto mera atto di indirizzo.

O sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, D.lgs. 267/2000, parere favorevole di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria (art. 151, comma 4°, D.Lgs. 267/2000)

Arienza, li 21/03/2016



IL RESPONSABILE DEL SETTORE II
Rag. Vincenzo Trusio

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Ft. Dott.ssa MARIA LAURA MAMMETTI

IL SEGRETARIO COMUNALE

Ft. Dr. FRANCESCO SERINO



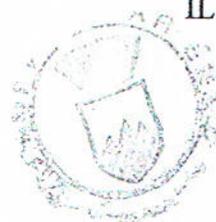
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi dal sottoscritto Messo Comunale che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno 11-4-2016 per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art 124 del D.Lgs n°267/2000.



IL MESSO COMUNALE
Ft. Alessandro Zimbardi

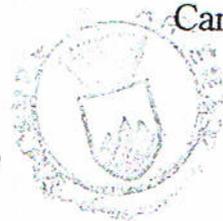
Il Segretario Comunale, nell'ambito delle funzioni di assistenza giuridica agli organi collegiali dell'ente di cui all'art. 97 del 217/2000, esprime un giudizio di regolarità e legittimità in merito alla presente deliberazione.



IL SEGRETARIO COMUNALE
Ft. Dr. FRANCESCO SERINO

Per copia conforme all'originale
Li 11-4-2016

Il Responsabile dell'Area Amministrativa I
Carmela D'Addio



ESECUTIVITA'

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____
_____ per scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione
_____ ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267
Arienzo li' _____ -

Il Responsabile dell'Area Amministrativa I
Carmela D'Addio