

**COMUNE DI ARIENZO**  
**Provincia di Caserta**  
**COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 103 DEL 26/11/2019**

**OGGETTO:** INTEGRAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2021.

L'anno duemiladiciannove il giorno 26 del mese di novembre alle ore 17.15, ed in prosieguo, nella sala delle adunanze della sede comunale, convocata dal Sindaco si è riunita la Giunta comunale.

Presiede l'adunanza il sig. Guida Davide, nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti signori:

COGNOME E NOME	CARICA RICOPERTA	PRESENTI	ASSENTI
GUIDA DAVIDE	SINDACO	X	
CRISCI SABATINO	VICESINDACO	X	
CRISCI MARIA MERCEDES	ASSESSORE	X	
CIMMINO MARIA ANTONIETTA	ASSESSORE		X
CRISCI FRANCESCO	ASSESSORE		X

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Mariarosaria Pepe incaricato alla redazione del presente verbale.

**IL PRESIDENTE**

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Vista** la proposta di deliberazione predisposta dal Responsabile del Settore II avente oggetto: INTEGRAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2021.

**Visto** il parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e art. 147/bis comma 1 del d.lgs. 267/2000, espresso dal responsabile del servizio;

**Visto** il parere favorevole di regolarità contabile, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e art. 147/bis comma 1 del d.lgs. 267/2000, espresso dal responsabile del servizio;

**Con** voti unanimi favorevoli dei presenti, resi nelle forme di legge

### DELIBERA

**1)Di** approvare integralmente, facendone proprio il relativo contenuto, l'allegata proposta di deliberazione.

**2) Di** dichiarare, stante l'urgenza di provvedere in merito, con separata votazione favorevole dei presenti, resa nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.



# Comune di Arienzo

Provincia di Caserta

Piazza S. Agostino, 4 - 81021 Arienzo (CE)

Tel. 0823 805987 - Fax 0823 804619

SETTORE II

## PROPOSTA DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

NUMERO 25 DATA 26/11/2019

REGISTRO GENERALE SEGRETERIA: NUMERO 70 DATA 26-11-19

OGGETTO: Integrazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021.

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO – PERSONALE

### PREMESSO:

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 24.05.2019 è stato aggiornato il piano triennale del fabbisogno di personale n. 2019/2021 e rimodulata la dotazione organica ai sensi degli artt. 6 e 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;
- che nella succitata deliberazione si è dato atto della previsione delle seguenti assunzioni nel triennio 2019/2021:

### Anno 2019:

- copertura di 1 posto di Responsabile del Settore Lavori Pubblici (cat D), a tempo pieno, mediante l'indizione di una procedura ex art 110 comma 1 TUEL;

### Anno 2020:

- copertura di 2 posti C1 a tempo indeterminato di agente di polizia municipale mediante concorso pubblico;
- copertura di 1 posto D1 a tempo indeterminato di Responsabile del Settore Finanziario mediante concorso pubblico;
- copertura di 1 posto D1 a tempo indeterminato di Istruttore direttivo amministrativo mediante concorso pubblico;
- copertura di 1 posto D1 a tempo indeterminato di Responsabile del Settore Urbanistica mediante concorso pubblico;

Anno 2021: nessuna assunzione prevista al momento;

### RILEVATO che allo stato attuale:

- per la copertura di 1 posto di Responsabile del Settore Lavori Pubblici (cat D), a tempo pieno, programmata per l'anno 2019, è stata conclusa procedura selettiva a carattere idoneativo ai sensi dell' art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, in forza della deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 20.06.2019 e della determinazione del responsabile del Settore II n. 69 del 02.07.2019;
- per la copertura di 1 posto C1 a tempo indeterminato di agente di polizia municipale, di 1 posto D1 a tempo indeterminato di Istruttore direttivo amministrativo e di 1 posto D1 a tempo indeterminato di Responsabile del Settore Urbanistica, programmate per l'anno 2020, l'ente ha provveduto all'inserimento degli stessi nella lista dei profili da reclutare mediante il concorso unico regionale bandito nell'ambito del progetto "RIPAM – Concorso unico territoriale per le amministrazioni delle Regione Campania", cui ha aderito con deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 11.12.2018;
- restano da avviare le procedure per la copertura di 1 posto C1 a tempo indeterminato di agente di polizia municipale e di 1 posto D1 a tempo indeterminato di Responsabile del Settore Finanziario;

- si è ritenuto di procedere alla copertura di 1 posto DI di Responsabile del Settore Finanziario mediante ricorso a procedura selettiva a carattere idoneativo ai sensi dell' art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, nelle more delle procedure di cui sopra;

RILEVATO altresì che è in forze presso l'ente una risorsa con il profilo di esecutore categoria B1 a tempo parziale (77%) e che le aumentate esigenze di servizio rendono necessario l'incremento orario fino al raggiungimento del tempo pieno;

VISTO l'art. 3, comma 101, L. n. 244/2007, a norma del quale *“Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti in materia di assunzioni. In caso di assunzione di personale a tempo pieno è data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta”*;

RICHIAMATI gli orientamenti della Corte de Conti sulla trasformazione del contratto di lavoro da part-time a full-time, da ultimo riassunti dalla Sezione di Controllo della Corte dei Conti della Regione Abruzzo con delibera n. 93/2019, secondo cui *“... in caso di trasformazione a tempo pieno di un rapporto di lavoro a tempo parziale, che il citato articolo 3, comma 101, della L. n. 244/2007 equipara a nuova assunzione, l'incremento di spesa sostenibile dall'ente locale, sulla cui base deve verificare la capienza nel contingente di assunzioni annuali effettuabili, è pari alla differenza fra la spesa sostenuta per il rapporto di lavoro a tempo parziale e quella discendente dalla trasformazione del rapporto a tempo pieno anche al fine di evitare comportamenti elusivi dei vincoli vigenti in materia di turn over”*;

VISTO l'art. 53, comma 14, del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, che stabilisce che i dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni;

DATO ATTO che la risorsa in forze presso l'ente con il profilo di esecutore categoria B1 part-time al 77% è stata assunta a tempo indeterminato in data 08.06.2019 e che pertanto non è ancora trascorso il periodo indicato nel succitato art. 53, comma 14, del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;

RILEVATO che, come da documentazione agli atti, il succitato dipendente ha svolto prestazioni di lavoro aggiuntivo per più di sei mesi continuativi;

RICHIAMATO il parere ARAN RAL 1412, secondo il quale il lavoratore a tempo parziale può richiedere il consolidamento nell'orario di lavoro del lavoro aggiuntivo svolto in via non meramente occasionale previa verifica sull'utilizzo del lavoro aggiuntivo per più di sei mesi, onde evitare non solo il maggiore costo di queste tipologie di prestazioni di lavoro, ma anche il determinarsi dei presupposti per una situazione stabile di maggiore spesa, rappresentata da un incremento dell'orario di lavoro del personale a tempo parziale, al di là di quanto previsto in sede di costituzione del rapporto di lavoro a tempo parziale;

RICHIAMATA la nota circolare n.46078 del 18.10.2010, con cui il Dipartimento della Funzione pubblica ha riaffermato che le trasformazioni del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo

pieno che rientrano nel regime vincolistico delle assunzioni e comprendono anche gli incrementi di orario di lavoro del personale assunto con rapporto di lavoro a tempo parziale.

VISTA la nota del 05.11.2019, acquisita al protocollo comunale n. 8654 del 05.11.2019, con la quale il dipendente Pasquale Morgillo ha chiesto la trasformazione del proprio contratto di lavoro da part-time a tempo pieno;

RITENUTO di procedere al consolidamento delle ore di lavoro aggiuntivo incrementando l'orario di lavoro fino alle 36 ore settimanali e di conseguenza operando la trasformazione richiesta;

RICHIAMATA la deliberazione n. 25/2017 della Sezione delle Autonomie della Corte dei conti, con la quale il giudice contabile ha chiarito che:

- *“la quantificazione effettiva della capacità assunzionale al momento della utilizzazione va determinata tenendo conto della capacità assunzionale di competenza, calcolata applicando la percentuale di turn over utilizzabile secondo la legge vigente nell'anno in cui si procede all'assunzione e sommando a questa gli eventuali resti assunzionali;*

*i resti assunzionali sono rappresentati dalle capacità assunzionali maturate e quantificate secondo le norme vigenti ratione temporis dell'epoca di cessazione dal servizio del personale ma non utilizzate entro il triennio successivo alla maturazione. Detta quantificazione rimane cristallizzata nei predetti termini”;*

CONSIDERATO che, sulla base della normativa vigente:

- nell'anno 2019, la capacità assunzionale dei Comuni è pari al 100% della spesa dei cessati nell'anno precedente;

- alla predetta capacità assunzionale si aggiungono anche le capacità assunzionali del triennio precedente (2018-2016) che sono così determinate:

- Anno 2018: 25% dei risparmi dei cessati 2017; 75% per i comuni con più di 1.000 abitanti con un rapporto dipendenti popolazione inferiore a quello previsto per gli enti dissestati e/o strutturalmente deficitari dal Decreto Ministro Interno 10.4.2017;
- anno 2017: 25% dei risparmi delle cessazioni 2016; 75% della spesa dei cessati nel 2016 se l'ente era in linea con il tetto previsto per gli enti dissestati e/o strutturalmente deficitari;
- anno 2016: le capacità assunzionali a tempo indeterminato erano fissate nel 25% dei risparmi derivanti dalle cessazioni 2015; 75% nei comuni con popolazione inferiore a 10.000 abitanti in caso di rispetto del rapporto tra dipendenti e popolazione previsto per gli enti dissestati;

VISTO l'art. 14 bis del D.L. n. 4/2019, convertito in L. n. 26/2019, che consente di computare nella capacità assunzionale dell'anno in corso il 100% delle cessazioni previste, con possibilità di assumere dopo il verificarsi delle cessazioni stesse;

RILEVATO che:

- con riguardo al vincolo generale previsto in materia di spesa di personale dall'art 1, comma 557 quater, la spesa media di personale relativa al triennio 2011-2013, così come computata dal responsabile del servizio finanziario, risulta pari ad euro 1.096.492,12 (come risulta dal prospetto allegato 2 al presente atto). La spesa di personale prevista per l'anno 2019 risulta pari ad 916.219,57 (come risulta dal prospetto allegato 1 al presente atto), onde risulta rispettato il vincolo previsto dal richiamato art 1, comma 557 quater della legge 296/2006;

- la capacità assunzionale dell'ente, comprensiva della capacità assunzionale relativa all'anno 2019 e dei resti assunzionali del quinquennio precedente (2014-2018), è pari a complessivi € 16.016,12, come risulta dal prospetto allegato 3 al presente atto;

RAVVISATA la necessità di aggiornare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019-2021, e del relativo piano occupazionale, prevedendo il consolidamento delle ore di lavoro aggiuntivo svolto in maniera non occasionale dal dipendente a tempo parziale Pasquale Morgillo fino alle 36 ore settimanali;

DATO ATTO che tale consolidamento equivale a trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno e pertanto si configura come nuova assunzione, con la necessità di garantire la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;

VISTA la certificazione del Responsabile del Servizio Finanziario prot. n. 5318 del 27.06.2019, attestante il rispetto dei vincoli normativi e finanziari in materia di nuove assunzioni;

RICHIAMATO l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

VISTO il parere espresso dal Revisore dei conti ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della L. 448/2001 con verbale n. 14, acquisito al protocollo comunale al n. 9218 del 25.11.2019, in merito al piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021;

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49, D.Lgs. n. 267/2000;

#### PROPONE DI DELIBERARE

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono come integralmente riportate:

1) DI APPROVARE il seguente Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021:

##### Anno 2019:

- ✓ Conferimento di incarico ex art 110 comma 1 TUEL per la copertura di 1 posto di Responsabile del Servizio LAVORI PUBBLICI (cat D), full - time dall'1/10/2019;
- ✓ Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno di n. 1 dipendente con la qualifica di operaio professionale posizione economica B 1;

##### Anno 2020:

- ✓ Assunzione a tempo indeterminato di n. 2 agenti di polizia municipale C1 mediante concorso pubblico dall'1/1/2020;
- ✓ Conferimento di incarico ex art 110 comma 1 TUEL per la copertura di 1 posto di Responsabile del Settore Finanziario (cat D), full - time dal 2/1/2020;
- ✓ Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore direttivo amministrativo D1 mediante concorso pubblico 10/6/2020;
- ✓ Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Responsabile del Settore Urbanistica D1 mediante concorso pubblico 2/7/2020;

**Anno 2021:**

- ✓ Non si prevedono assunzioni al momento;

2) DI CONFERMARE la rideterminazione della dotazione organica del Comune di Arienzo espressa in termini finanziari approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 in data 19.03.2019 e con Giunta Comunale n. 58 del 24.05.2019 e connessa al presente piano, come da **allegato 1** al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

3) DI DARE ATTO che la dotazione organica finanziaria teorica è stata tratta dall'ultima dotazione organica approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 in data 23.04.2015;

4) DI DARE ATTO che il DUP 2019-2021, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 09.04.2019, sarà aggiornato secondo il presente piano del fabbisogno del personale;

5) DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente - nell'ambito degli "Obblighi di Pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale", nonché il suo invio alla RGS mediante il modulo denominato "Piano dei Fabbisogni" in ambito SICO;

6) DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA  
IL RESPONSABILE DEL SETTORE II**

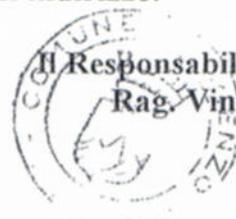
Vista la proposta di deliberazione in oggetto indicata ed esaminati gli atti ad essa inerenti,

**ESPRIME**

O parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1, e art. 147/bis, comma 1°, del D.lgs. 18/08/2000, n. 267.

O parere di regolarità tecnica non richiesto in quanto mero atto di indirizzo.

Arienzo, li 26/11/2019

  
Il Responsabile del Settore II  
Rag. Vincenzo Trusio

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE  
IL RESPONSABILE DEL SETTORE II RAGIONERIA - FISCALITA'**

Vista la proposta di deliberazione in oggetto indicata ed esaminati gli atti ad essa inerenti,

**ESPRIME**

O parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147/bis, comma 1, del D. Lgs 18.08.2000, n. 267.

O parere di regolarità contabile non richiesto in quanto mera atto di indirizzo.

O sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, D.lgs. 267/2000, parere favorevole di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria (art. 151, comma 4°, D.Lgs. 267/2000

Arienzo, li 26/11/2019

  
Il Responsabile del Settore II  
Rag. Vincenzo Trusio