

COMUNE DI ARIENZO
Provincia di Caserta
COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 26 DEL 28/02/2020

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE E PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI – ANNO 2019.

L'anno duemilaventi il giorno 28 del mese di febbraio alle ore 13.00, ed in prosieguo, nella sala delle adunanze della sede comunale, convocata dal Sindaco si è riunita la Giunta comunale.

Presiede l'adunanza il sig. Guida Davide, nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti signori:

COGNOME E NOME	CARICA RICOPERTA	PRESENTI	ASSENTI
GUIDA DAVIDE	SINDACO	X	
CRISCI SABATINO	VICESINDACO		X
CRISCI MARIA MERCEDES	ASSESSORE	X	
CIMMINO MARIA ANTONIETTA	ASSESSORE		X
LETTIERI GIOCONDA	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Mariarosaria Pepe incaricato alla redazione del presente verbale.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

COMUNE DI ARIENZO
PROVINCIA DI CASERTA

OGGETTO: Autorizzazione alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente e per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili – anno 2019

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con delibera di G.M. n.116 del 20/12/2018, tra l'altro è stata autorizzata la sottoscrizione dell'accordo normativo per la contrattazione decentrata 2018/2020;

Richiamata la propria deliberazione n. 105 del 26/11/2019, con la quale sono stati forniti alla delegazione trattante di parte datoriale gli indirizzi per la contrattazione integrativa e la destinazione delle risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2019;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo integrativo e per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019 sottoscritta in data 16/12/2019,

Esaminato l'accordo per l'utilizzo del fondo 2019 quale risultante dai verbali redatti nella suddetta riunione, ed in particolare il prospetto recante la determinazione del fondo e la sua analitica ripartizione;

Vista la relazione illustrativa e tecnica finanziaria, a corredo del CCDI che si allega;

Richiamato l'art. 8, comma 6, del CCNL stipulato il 21/05/2018, il quale prevede che, una volta effettuati il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, a cura dell'Organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, con le modalità indicate nell'articolo succitato e, in ogni caso, trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'Ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;

Considerato che la predetta ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019, sottoscritta in data 16/12/2019, è stata sottoposta all'Organo di Revisione e che lo stesso ha attestato quanto sopra specificato, come risulta da verbale agli atti, N. 01 del 13/02/2020;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA:

1. di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019;

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
IL RESPONSABILE DEL SETTORE II**

Vista la proposta di deliberazione in oggetto indicata ed esaminati gli atti ad essa inerenti,

ESPRIME

O parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1, e art. 147/bis, comma 1°, del D.lgs. 18/08/2000, n. 267.

O parere di regolarità tecnica non richiesto in quanto mero atto di indirizzo.

Arienzo, li 28/02/2020

IL Responsabile del Settore Finanziario - Personale
Dott.ssa Mariarosaria Pepe

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
IL RESPONSABILE DEL SETTORE II RAGIONERIA - FISCALITA'**

Vista la proposta di deliberazione in oggetto indicata ed esaminati gli atti ad essa inerenti,

ESPRIME

O parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147/bis, comma 1, del D. Lgs 18.08.2000, n. 267.

O parere di regolarità contabile non richiesto in quanto mera atto di indirizzo.

O sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, D.lgs. 267/2000, parere favorevole di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria (art. 151, comma 4°, D.Lgs. 267/2000

Arienzo, li 28/02/2020

IL Responsabile del Settore Finanziario - Personale
Dott.ssa Mariarosaria Pepe

Provincia di Caserta

1. Il giorno **16/12/2019** alle ore 12,00 dopo regolare convocazione di tutti gli interessati, ha avuto luogo l'incontro tra:
2. La Delegazione di parte pubblica, composta dal presidente segretario Dr. Sabatino Iavarone e responsabili d'area :

4. Vincenzo Trusio,
5. Carella Luigi
6. D'addio Carmela

i.	PRESENTI	ASSENTI
1.	1	0
2.	1	0
3.	1	0
4.	1	0
5.	1	0
6.	1	0
7.	1	0
8.	1	0
9.	1	0
10.	1	0
11.	1	0
12.	1	0
13.	1	0
14.	1	0
15.	1	0
16.	1	0
17.	1	0
18.	1	0
19.	1	0
20.	1	0
21.	1	0
22.	1	0
23.	1	0
24.	1	0
25.	1	0
26.	1	0
27.	1	0
28.	1	0
29.	1	0
30.	1	0
31.	1	0
32.	1	0
33.	1	0
34.	1	0
35.	1	0
36.	1	0
37.	1	0
38.	1	0
39.	1	0
40.	1	0
41.	1	0
42.	1	0
43.	1	0
44.	1	0
45.	1	0
46.	1	0
47.	1	0
48.	1	0
49.	1	0
50.	1	0
51.	1	0
52.	1	0
53.	1	0
54.	1	0
55.	1	0
56.	1	0
57.	1	0
58.	1	0
59.	1	0
60.	1	0
61.	1	0
62.	1	0
63.	1	0
64.	1	0
65.	1	0
66.	1	0
67.	1	0
68.	1	0
69.	1	0
70.	1	0
71.	1	0
72.	1	0
73.	1	0
74.	1	0
75.	1	0
76.	1	0
77.	1	0
78.	1	0
79.	1	0
80.	1	0
81.	1	0
82.	1	0
83.	1	0
84.	1	0
85.	1	0
86.	1	0
87.	1	0
88.	1	0
89.	1	0
90.	1	0
91.	1	0
92.	1	0
93.	1	0
94.	1	0
95.	1	0
96.	1	0
97.	1	0
98.	1	0
99.	1	0
100.	1	0

9. Moscuzza Enrico

10. e La delegazione di parte sindacale firmatarie del CCNL:

11. CISL-.....

12. UIL - GIANFRANCO VERNILE

13. contrattazione decentrata 2019 E

14. al termine dell'incontro le parti sottoscrivono La presente proposta di contratto collettivo decentrato integrativo, del personale non dirigente del Comune di Arienzo (CE) per l'anno 2019 Sostanzialmente viene confermato tutto l'impianto dell'anno precedente

15. VISTA La bozza di per l'anno 2019 per un importo da contrattare complessivo netto di
€ 119.407,00 ----- DERIVANTE DA: PARTE FISSA

16. Parte fissa

17. Parte variabile (ART. 15 C. 1 LETT K CCNL 2001)

18. TOTALE COMPLESSIVO

19. importi stabili da portare in deduzione per legge:

20. Progressione orizzontale dipendenti in servizio

21. Indennità di comparto anno 2019

22. DIFFERENZA DA RIPARTIRE

23.

24. Totale risorse PER LA contrattazione 2019

25. RIPARTIZIONE COMMISSIONE TRATTANTE

26. compenso per rischio ed attività disagiate

27. €. 30,00 mensili dipendenti x11mesix 2 dipendenti, CAT. B

28. Autisti e messo impegnati In serv. esterno

€	31.131,83
€	9.658,36

78.616.81

990.00

29. Indennità di turno fest e not.fest. personale P.M.	€	9.600,00
30. Indennità di reperibilità stato civile ed anagrafe	€	4.770,00
31. Compensi per particolare responsabilità compenso procapite annuo:		
32. <u>Cat. D</u> : -Di Costanzo S. - Anzivino V. -Nuzzo M.G. - Sais Mirella e Sgambato Anna	€	
33. CAT. C - Guida francesco , Moscuza Enrico Bernardo Ugo	€.	
34. Cat. C - IULIANO Crescenzo fino al 31/8/2019	€.	
35. Cat. B Zimbardi Alessandro	€	
36. specifiche resp. Stato civ. e tributi:		
37. Sgambato A, Anzivino Vincenzo . eSais Mirella		900,00 Trib 3.900.00 ST.C
38. Fondo. Lavoro straordinario		
39. Differenza ancora disponibile produttività		
40. € per la performance	€.	58456,81
41. Totale ripartito		

42. Del che è verbale.

i. PARTE PUBBLICA

ii. DELEGAZIONE TERRITORIALI

a. RSU

COMUNE DI ARIENZO

Provincia di Caserta

Commissione trattante del

16/12/2019

1. Il giorno 16/12/2019 alle ore 12,00 dopo regolare convocazione di tutti gli interessati, ha avuto luogo l'incontro tra:
2. La Delegazione di parte pubblica, composta dal presidente segretario Dr. Sabatino Iavarone e responsabili d'area:

3. PRESENTI ASSENTI

4. Vincenzo Trusio,
5. Carella Luigi
6. D'addio Carmela

X

X

X

La Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei Sig.:

i. PRESENTI ASSENTI

8. Sais Mirella,
9. Moscuza Enrico
10. e La delegazione di parte sindacale firmatarie del CCNL:
11. CISL-
12. UIL-
13. C.S.A.

X

X

ORDINE DEL GIORNO:

13. contrattazione decentrata 2019 E
14. al termine dell'incontro le parti sottoscrivono La presente proposta di contratto collettivo decentrato integrativo, del personale non dirigente del Comune di Arienzo (CE) per l'anno 2019 Sostanzialmente viene confermato tutto l'impianto dell'anno precedente, *canone netto della mensilità*
15. VISTA La bozza di per l'anno 2019 per un importo da trattare complessivo netto di €. 119.407,00
----- DERIVANTE DA: PARTI FISSA

16. Parte fissa
17. Parte variabile (ART. 15 C. 1 LETT K CCNL 2001)
18. TOTALE COMPLESSIVO
19. importi stabili da portare in deduzione per legge:
20. Progressione orizzontale dipendenti in servizio
21. Indennità di comparto anno 2019
22. DIFFERENZA DA RIPARTIRE
- 23.
24. Totale risorse PER LA contrattazione 2019
25. RIPARTIZIONE COMMISSIONE TRATTANTE
26. compenso per rischio ed attività disagiate
27. €. 30,00 mensili dipendenti x11mesix 2 dipendenti, CAT. B
28. Autisti e messo impegnati In serv. esterno 3 DIPENDENTI

€

31.131,83

€

9.658,36

78.616,81

990,00

*conoscere le parti dal mese di g. 2020 al
potrà mediante specifici atti*

documenti la diffusione degli
stati contrattuali sulla base del
NL 21/05/2016

D. Ag
A. Fin



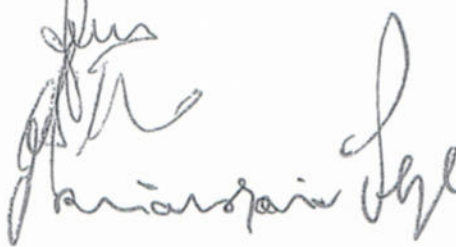
29. Art. 70/bis attività disagiate un dipendente categoria D impegnata presso Comune
e giudice di pace Ed un dipendente di categoria impegnato in due settori ufficio tecnico
(per entrambi due settori diversi per la Categoria D anche enti diversi)

Art. 56- quinquies servizio esterno di vigilanza

30. Indennità di turno fest e not.fest. personale P.M.	€	9.600,00
31. Indennità di reperibilità stato civile ed anagrafe e <i>e.v.</i>		4.770,00
32. Compensi per particolare responsabilità compenso procapite annuo ART. 70 -QUINQUINNES:		
33. <u>Cat. D</u> : -5 DIPENDENTI	€	
34. CAT. C - 3 DIPENDENTI ANNO INTERO	€.	
35. Cat. C - 1 DIPENDENTE fino al 31/8/2019	€.	
36. Cat. B	€	
37. specifiche resp. Stato civ. e tributi:		900,00
38. 3 DIPENDENTI		3.900.00
39. Fondo. Lavoro straordinario		
40. Differenza ancora disponibile produttività	€.	58456,81
41. € per la performance		
42. Totale ripartito		
<u>ONERI PER RESSPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO</u> (ART. 15 C. 1 LETT K CCNL 2001)		€ 21.475,96.

Del che è verbale.

i. PARTE PUBBLICA



ii. DELEGAZIONE TERRITORIALI



a. RSU



X CSA ritiene che per l'anno 2022 devono
essere fissati, nelle su indicate condizioni,
indennità condizioni di lavoro, art. 13
all'ipotesi di contratto decentrato integrativo,
l'indennità di servizio esterno, art. 21.
e suddette indennità possono tranquillamente
essere fissate a seguito di telefonate di
consiglio del responsabile di settore.

del



13 FEB 2020

15 80

COMUNE DI ARIENZO

PROVINCIA DI CASERTA

Verbale n. 28 / ...2020 del 13/02/2020

RELAZIONE sulla contrattazione decentrata 2020

L'Organo di revisione

DOTT. Donato Zitiello



In data 13/02/2020 alle ore 11,00 presso gli uffici del Comune di Arienzo il Revisore dei conti nella persona del Dott. Donato Zitiello, ha proceduto all'esame dell'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo decentrato, in merito all'utilizzo delle risorse per l'anno 2019, firmato dalla commissione trattante il 16/12/2019;

Richiamato il precedente parere n° 5/2019 del 25/11/2019, da cui si evincono le somme a disposizione della contrattazione integrativa;

Vista La relazione tecnico finanziaria predisposta dal responsabile del settore finanza personale e tributi in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19/7/2012 del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale Dello Stato, dopo l'ipotesi di accordo in data 30/01/2020;

Ciò premesso, Verificato che:

tale ipotesi di contratto integrativo risulta essere adeguato ed aggiornato alla normativa vigente;

esprime parere favorevole

Con riferimento all'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs.165/2001, relativamente all'ipotesi di contratto collettivo decentrato, utilizzo delle risorse decentrate anno 2018.

Letto confermato e sottoscritto.



A RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note applicative/
COMPETENZA	Dirigente / Responsabile del Personale
AUTORE	Mario Ferrari

Nell'esempio pubblicato si è fatto riferimento ad un contratto decentrato annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto, in quanto tale tipologia è maggiormente rispondente all'impostazione degli schemi di relazione predisposti dai ministeri competenti.

COMUNE DI ARIENZO

Provincia di Caserta

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 16/12/2019 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Annualità economica 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente SEGRETARIO COMUNALE Componenti __RESPONSABILI DI SETTORE Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):, CISL-FP UIL-FPL, FP-CGIL Firmatarie della preintesa: CISL-FP UIL-FPLed RSU Firmatarie del contratto: CISL-FP UIL-FPL -CSA E RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019. Salario accessorio di parte stabile Salario accessorio di parte variabile.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di Revisione. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/ di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Oggetto del contratto integrativo è sia l'accordo per il normativo per gli anni 2019-2020, che l'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse del fondo 2019;
- Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 132 del 16/11/2019;
- Articolo 3. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.
- Articolo 4. Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo __ le risorse, SECONDO L'ART. 68 DEL CCNL 21/5/2018 vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE	58456,81
progressioni economiche orizzontali	31131,83
– indennità di comparto anno 2019	9658,36
Art. 24, comma 1 CCNL 14/9/2000) – Indennità di turno, rischio o disagio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	15.360,00
Compenso Per Specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	21.475,96

compensi per specifiche responsabilità Stato civile e tributi	900,00
Fondo lavoro straordinario	3.900,00
Somme rinviate	
Altro	
Totale	140.882,96

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 51 del 30/05/2018 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (in corso di approvazione dalla Giunta Comunale

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI per l'anno 2019 non prevede nuove progressioni economiche;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi _____, con particolare riferimento a _____, ci si attende un incremento della produttività del personale _____

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n132 del 26/11/2019 nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	Importo
RISORSE STABILI:	
UNICO importo consolidato 2017(art.67 ccnl 21/5/18	110.340,00
Incrementi di € 83,20 su base annua per dip. In serv.al 31/12/15	1.830,00
Art. 67 comma 2 lett.b (non soggette a vincolo)	1.309,00
RIA e assegno ad personam personale cessato	8.945,00
RISORSE VARIABILI :	
Economie Anno Precedente	0
Incentivi funzioni tecniche art. 113 d.lgs. 50/2016	21.475,96

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, (art.67 CCNL 21/5/2018) e quantificata in € 110.340,00;

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 2 lett.b (non soggette a vincolo)	1.309,00
RIA e assegno ad personam personale cessato	8.945,00
Incrementi di € 83,20 su base annua per dip. In serv.al 31/12/15	1.830,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Frazioni Ria Personale cessato art. 67 c. 32, ccnl 21/5/18	
Economie Anno Precedente	
Incentivi funzioni tecniche art. 113 d.lgs. 50/2016 non soggette a limite	21.475,96

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
ART. 23 D.lgs 75/2017	3.017,00
Parte variabile	
Frazioni Ria Personale cessato art. 67 c. 32, ccnl 21/5/18	



Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dopo la decurtazione di parte fissa	119.407,00
Risorse variabili	
risorse variabili non soggette a limite dopo la decurtazione di parte variabile Incentivi funzioni tecniche art. 113 d.lgs. 50/2016	21.475,96
C) Fondo sottoposto a certificazione	140.882,96

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 62.266,15 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.658,36
Progressioni orizzontali	31.131,83
Incentivi per funzioni tecniche (art. 67 c. 3 lett. C9 CCNL 21/5/18,	21.475,96
Altro	
Totale	62.266,15

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €78616,81

Descrizione	Importo
Indennità di turno - Lavoro notturno e festivo	9.600,00
Indennità di rischio e disagio	990,00
Indennità di reperibilità	4.770,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Produttività (PERFORMANCE 2018)	58.456,81
Altro	3.900,00
totale	78.616,81

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	78.616,81
	0
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	78.616,81

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente (Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale)

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 119.407,00 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 40.790,19. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2019) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

E' stato previsto lo stanziamento di € =====000 per l'effettuazione di progressioni orizzontali che consente la progressione di

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 CCNL 21/05/2018.)	110.340,00	110.340,00	
art. 67 comma 2 lett. b – non soggette a vincoli	1.309,00	1.309,00	
Incremento di €83,20 su base annua per ogni dipendenti in servizio al 31/12/2019		1830,00	+1830,00
Ria e assg. Ad pers. Pers.e ces.to art. 67 c. 2 let.c	8945	8945	
Decurtazione reallineamento2016r	-1.187,00	-3.017,00	-1830,00
Totale parte fissa	119.407,00	119.407,00	
PARTE VARIABILE			
Eventuali residui risorse anni precedenti	24.186,00	0	-24186,00
Incentivi per funzioni tecniche art.67 c.3 lett.ccnl 21/5/2018	13.187,00	21.475,96	+8.288,96
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT			
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario			
Somme non utilizzate l'anno precedente			
Altro			
Totale parte variabile non soggetta a limite	37.373,00	21.475,96	-15.897,04
CCNL 31/3/1999 articolo 7			
CCNL 1/4/1999 articolo 19			
Personale incaricato di p.o.			
Trasferimento ATA			
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del			

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).			
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili			
Decurtazione proporzionale stabili			
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili			
Decurtazione proporzionale variabili			
Altro			
Totale			
Risorse fisse			
Risorse variabili			
Decurtazioni			
Totale	156.780,00	140.882,96	15.897,04

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
Indennità di comparto	9603,60	9658,36	
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	32985,40	31131,83	
Retribuzione di posizione, e di risultato titolari di posizione organizzativa			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)			
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico			
Altro			
Totale	42589,00	40.790,19	
Indennità di turno	9600,00	9600,00	
Indennità di rischio			
Indennità di disagio	1410,00	990,00	
Indennità di reperibilità	4.770,00	4.770,00	
Lavoro notturno e festivo			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	23.816,80	0	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00	900,00	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.19998 -incentivi funzioni tecniche	13.187,00	21.475,96	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	56.907,20	58.456,81	
Altro -fondo straord.	3.900,00	3.900,00	
Totale			
Altro			
Totale	156.780,00	140.882,96	
Non regolate dal decentrato			
Regolate dal decentrato			
Ancora da regolare			
Totale			

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa per la remunerazione dei compensi accessori al personale dipendente :

.....

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2016 DI CUI ALL'ART. 23, C. 2 DEL d.LGS. 75/2017;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 132 del 26/11/2019 è impegnato Ai capitoli per gli stanziamenti previsti per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, le somme per oneri riflessi, ed IRAP sono impegnate ai capitoli per pagamento oneri riflessi per le retribuzioni e trattamento accessorio del personale Dipendente del bilancio 2019.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

30 GEN. 2020



[Handwritten signature]
Il Responsabile Settore 2
Mag. Vincenzo Trusio

Del che si è redatto il presente verbale

IL SINDACO
f.to Guida Davide



IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Mariarosaria Pepe

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Messo Comunale

ATTESTA

che copia della presente deliberazione viene pubblicata in data odierna e per 15 (quindici) giorni consecutivi (art.124, comma1, del D.Lgs.n.267/2000 e ss.mm. e ii) nel sito web istituzionale di questo Comune (albo Pretorio on-line), accessibile al pubblico (art.32, comma1 della Legge 18/06/2009, n.69 e ss.mm. e ii)

Dalla Residenza Comunale, li 04-3-2020



Il Messo Comunale
f.to Alessandro Zimbardi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Responsabile del Settore I, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

☑ E' stata pubblicata all'albo pretorio informatico per 15 giorni consecutiva con decorrenza dal 04-3-2020

° E' divenuta esecutiva il giorno....., essendo decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, c.3, D.Lgs.267/2000);

Dalla Residenza comunale, li 04-3-2020



Il Responsabile del Settore I
f.t. Carmela D'Addio

per copia conforme all'originale
Arienzo, 04-3-2020

Il Responsabile del Settore I
Carmela D'Addio